

진정한 자유를 위한
최고의 기회,

유사나 보상플랜의 이해

유사나가 하는 모든 일은 사람들이 보다 더 나은 삶을 살고 그 삶을 사랑할 수 있도록 돕는 일입니다. 이러한 유사나의 노력이 반영된 보상플랜은 유사나가 제공하는 비즈니스 기회를 통해 모든 유사나의 독립 디스트리뷰터들이 직접판매 비즈니스에서 안정적이고 근본적인 재정적 성공을 이루도록 돕는 최고의 기회로 거듭나고 있습니다.

유사나의 회원 누구나 받을 수 있는 혜택

10% 자동주문 혜택
자동주문 시,
멤버십 가격에서 10% 할인



첫 주문 할인
신규회원 첫 주문 금액의
10%를 첫 2번의 자동주문
(4주 단위)에 각 5%씩 할인
혜택 제공

비즈니스의 시작



유사나 보상플랜의 특징

유사나 보상플랜의 5가지 특징



유사나에서만 가능한 8가지 차별화된 혜택

 WEEKLY COMMISSIONS	<p>매주 후원수당 유사나의 제품과 비즈니스 기회를 전달하고 팀과 함께 비즈니스를 구축하여 매주 발생하는 그룹실적점수에 대한 20%의 후원수당</p>
 ADDITIONAL BUSINESS CENTERS	<p>추가 비즈니스 센터 (BC) 비즈니스 센터란, 수익을 발생시킬 수 있는 '가게' 개념으로 추가 비즈니스 센터가 늘어날수록 수익의 기회가 증가</p>
 LEADERSHIP BONUS	<p>리더십 보너스 자격을 달성한 골드 디렉터 이상 회원에게 전 세계 후원수당 매출의 3%를 분배하는 특별 보너스</p>
 AUTO ORDER MAXOUT BONUS	<p>자동주문 맥스아웃 보너스 자동주문점수로 비즈니스 센터를 맥스아웃하면 해당 비즈니스 센터에 대해 지급되는 후원수당점수 250점의 보너스 (미화 250달러)</p>
 LIFETIME MATCHING BONUS	<p>평생 매칭 보너스 신규 파트너가 비즈니스를 시작하고 프리미어 페이스세터 자격을 취득할 수 있도록 후원하면 발생하는 최대 15%의 평생 보너스</p>
 CELAVIVE BONUS	<p>셀라비브 보너스 직접 후원하는 PC회원이 처음으로 셀라비브를 구매했을 때, 첫 셀라비브 주문 결제 총 금액에서 부가세(10%)를 제외한 금액의 25%를 후원인에게 지급하는 특별보너스</p>
 ELITE BONUS	<p>엘리트 보너스 총 후원수당 매출의 1%를 전 세계 분기별 최고 소득자들에게 분배하는 특별 보너스</p>
 INCENTIVES	<p>인센티브 프로그램 비즈니스를 성장시키면 동시에 누릴 수 있는 전 세계로 떠나는 최고의 여행, 다양한 인정과 보상</p>

후원수당의 이해

비즈니스 센터(BC)란?

수익이 발생할 수 있는 물리적 장소의 개념으로 '가게' 개념이라고 생각할 수 있습니다. 따라서 추가 비즈니스 센터가 늘어날 수록 더 많은 수익의 기회를 갖게 된다고 볼 수 있습니다.



유사나의 보상플랜

비즈니스 센터(BC)를 오픈하는 조건

비즈니스 센터는 회원 가입 후 제품을 구매하여 발생하는 실적점수를 토대로 아래 2가지 중 1가지를 선택하여 오픈할 수 있습니다.

1개의 비즈니스 센터 (1BC)

- 개인실적점수 200점 이상 달성
- 첫 주문 또는 가입 후 여러 번의 주문을 통한 실적점수 누적 가능
- 기간 제한 없음

3개의 비즈니스 센터 (3BC)

- 개인실적점수 400점 이상 달성
- 첫 주문 또는 가입 후 여러 번의 주문을 통한 실적점수 누적 가능
- 회원가입일 해당 주 포함한 6주 이내(6번째 금요일)에만 가능



Check!

3BC를 오픈하면서 400점 이상 구매시, 200점은 BC1에 배치 되고 남은 점수는 절반으로 나누어 BC2와 BC3에 각각 배치됩니다.

예를 들어 가입시 첫 주문으로 500점의 실적점수를 주문할 경우, 200점은 개인실적점수로 BC1에 배치되며, 남은 점수는 BC2와 BC3에 각각 150점씩 배치됩니다. BC1을 기준으로 왼쪽과 오른쪽 BC에 각각 150점이 실적점수가 누적되므로, 유사나에서의 첫 후원수당을 받는 날에 한걸음 더 가까워지게 됩니다. 이것이 바로 3개의 비즈니스 센터를 오픈하는 것의 강점 중 하나입니다.

※ 실적점수 200점 또는 400점에 대한 제품 구매는 회원가입 의무 사항이 아닙니다.



주별 후원수당점수란?

유사나는 제품별로 실적점수를 가지고 있습니다. 여러분 또는 함께 일하는 파트너, 고객들이 제품을 구매하면서 발생하는 실적점수를 여러분의 비즈니스 센터 왼쪽과 오른쪽에 배치함으로써 비즈니스를 구축하게 되는데, 이렇게 나의 BC를 기준으로 매주 좌우에 누적되는 실적점수를 "그룹실적점수"라고 합니다. 주별 후원수당점수는 매주 좌측과 우측의 그룹실적점수의 균형을 바탕으로 계산되며, 계산된 후원수당점수를 미국 달러로 환산한 값이 바로 후원수당입니다.

※ 후원수당은 각 국가의 화폐 단위로 환산되어 차주 금요일 등록된 통장으로 지급됩니다.

후원수당점수 계산법

후원수당점수는 여러분의 비즈니스 센터 왼쪽과 오른쪽 그룹실적점수의 균형 점수, 즉 소실적점수의 20%(x0.2)로 계산됩니다.

- 후원수당점수를 계산할 때, 그룹실적점수를 합산하는 팀 멤버의 하위단계(level)는 제한이 없으며, 나의 비즈니스 센터를 기준으로 좌우에 각각 포함된 모든 팀 멤버들의 실적이 합산됩니다.
- 후원수당점수 계산은 직급, 사업기간 등과 관계없이 모든 디스트리뷰터가 동일하게 20%로 계산됩니다.
- 후원수당은 비즈니스 센터의 왼쪽과 오른쪽의 그룹실적점수를 각각 최소 125점 이상 달성하여, 미화 25불 이상의 후원수당이 발생할 때부터 지급되며, 그 전까지는 조건이 충족될 때까지 누적됩니다.

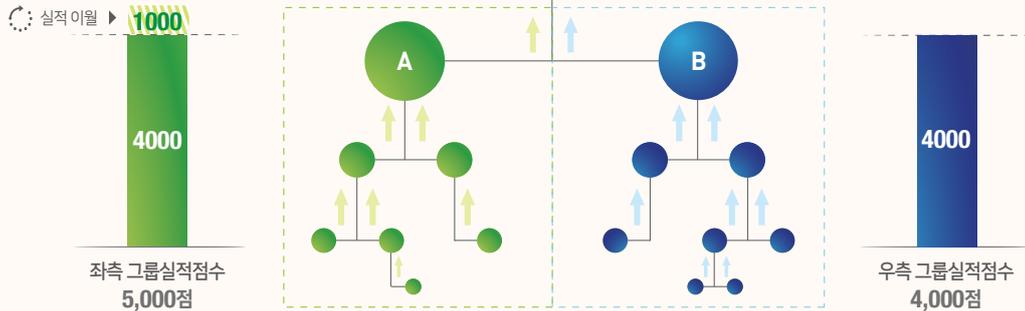
1BC와 3BC의 수익 비교

1BC 수익구조

1BC인 경우, 후원수당점수

소실적점수 4,000점 x 20% = 후원수당점수 800점 (= 미화 800달러)

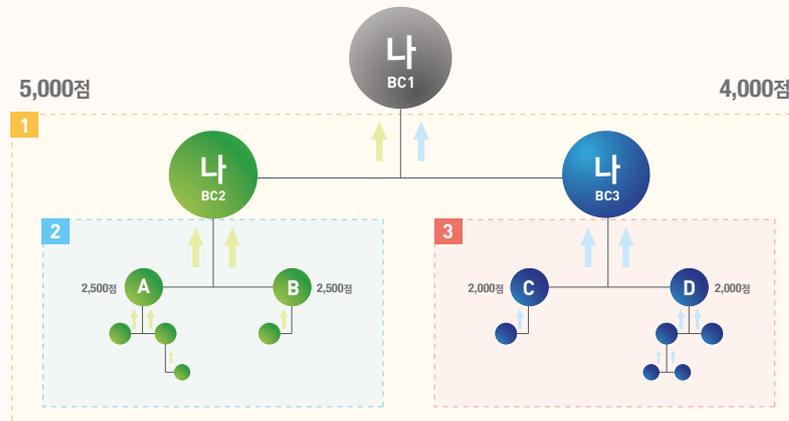
실적이월 비즈니스 센터 좌우측에서 발생하는 그룹실적은 늘 균형을 이루기는 어렵습니다. 그래서 유사나는 소실적점수를 뺀 나머지 점수를 다음 주로 이월해 드립니다.



3BC 수익구조

3BC인 경우, 후원수당점수

1 BC1 후원수당점수 800점 + 2 BC2 후원수당점수 500점 + 3 BC3 후원수당점수 400점 = 총 후원수당점수 1,700점



1 BC1 좌측 그룹실적 5,000점

BC1 우측 그룹실적 4,000점

소실적점수 4,000X20% = 800점

BC1의 좌측 그룹실적 1,000점 이월

2 BC2 좌측 그룹실적 2,500점

BC2 우측 그룹실적 2,500점

소실적점수 2,500X20% = 500점

3 BC3 좌측 그룹실적 2,000점

BC3 우측 그룹실적 2,000점

소실적점수 2,000X20% = 400점

3BC로 비즈니스를 시작하면, 같은 노력으로 수익을 배가시킬 수 있습니다.

※ 실적점수 200점 또는 400점에 대한 제품 구매는 회원가입 의무 사항이 아닙니다.

실적 이월

비즈니스 센터 왼쪽과 오른쪽에서 각각 발생하는 그룹실적이 늘 균형을 이루기는 어렵습니다. 그렇다면, 소실적점수를 뺀 남은 점수는 어떻게 될까요? 남은 그룹실적점수는 다음 주로 그 실적이 이월됩니다. 단, 각 비즈니스 센터의 좌우 그룹실적점수는 최대 5,000점까지만 인정됩니다.

※ 상기 예시 그림 상의 모든 비즈니스 센터(나의 BC 포함)는 활성화되어 있고, 후원수당 자격을 유지하고 있습니다.
 ※ 상기 예시 그림은 이해를 돕기 위함이며, 비즈니스 방법과 노력, 상황에 따라 발생하는 점수는 상이 할 수 있습니다.

비즈니스 센터를 성장시키면 얻을 수 있는 특별한 보상

유사나 비즈니스 활동을 통해 나의 비즈니스 센터에 쌓이는 실적점수가 성장하게 됩니다. 각각의 비즈니스 센터는 좌·우 그룹실적점수를 각각 5,000점까지 인정하는데 이렇게 비즈니스 센터에 그룹실적점수를 최대 성장시킨 상태를 **맥스아웃**이라고 합니다. 비즈니스 센터를 맥스아웃하게 되면, 다음과 같은 특별한 보상을 받게 됩니다.

* 비즈니스 센터가 맥스아웃되면, 실적은 이월되지 않습니다.

추가 비즈니스 센터

수익을 창출할 수 있는 비즈니스 센터를 추가로 개설할 수 있는 자격.
디스트리뷰터당 소유할 수 있는 비즈니스 센터의 개수는 무제한

리더십 보너스

자격을 달성한 골드 디렉터 이상 회원에게
전 세계 후원수당 매출의 3%를 분배하는
특별 보너스(p.35 참고)

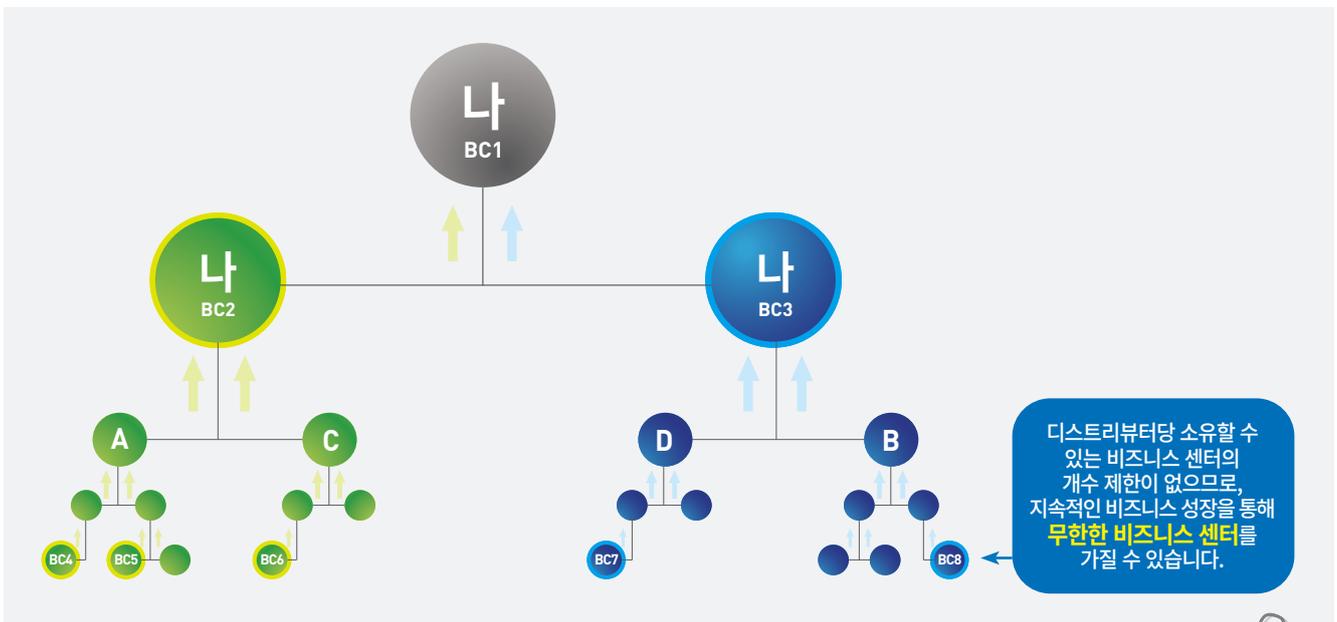
자동주문 맥스아웃 보너스

자동주문점수로 비즈니스 센터를
맥스아웃하면 해당 비즈니스 센터에 대해
후원수당점수 250점을 추가로 지급하는
보너스(미화 250달러)

추가 비즈니스 센터란?

디스트리뷰터당 소유할 수 있는 비즈니스 센터의 개수에는 제한이 없습니다. 따라서 지속적인 비즈니스 성장을 통해 **무한한 비즈니스 센터**를 가질 수 있습니다. 추가 비즈니스 센터는 본인의 팀 내 가장 아래 배치하여 비즈니스를 구축해 나가기 때문에 다음과 같은 특별한 의미를 갖습니다.

- 더 많은 비즈니스 센터를 추가하고 성장시켜 수익의 제한 없이 더 많은 소득을 얻을 수 있는 기회
- 사업을 시작한 시점과 관계없이 누구에게나 공평하게 적용되는 노력에 대한 공정한 보상
- 스폰서와 파트너가 하나의 팀으로 함께 비즈니스 센터를 성장시켜 나갈 수 있는 윈윈 비즈니스



✓ Check!

- 오픈된 각각의 비즈니스 센터는 최대 2개까지 추가 비즈니스 센터를 오픈할 수 있습니다.
- 추가 비즈니스 센터 자격은 소멸되지 않습니다.
- 추가 비즈니스 센터를 배치할 곳을 결정했다면, 다음은 해당되는 신청서 양식을 작성하여 고객지원부로 제출해야 합니다. 추가 비즈니스 센터 신청서(RE-ENTRY 신청서)를 제출하실 때에는 반드시 제품 주문서(개인실적 점수200점,

- 후원수당유지와 별개)도 함께 제출하셔야 합니다.
- 추가 비즈니스 센터는 여러분의 그룹 내 가장 아래에 새로운 비즈니스 센터를 배치할 수 있습니다. 단 6번 비즈니스 센터(BC 006) 부터는 여러분의 그룹 내 가장 아래에 위치하면서 동시에 기존에 여러분이 가지고 계신 비즈니스 센터로부터 활동적인 회원* 10명 이상을 사이에 두고 배치할 수 있습니다.

*활동적인 회원이란, 후원수당 자격을 유지하고 있는 회원을 의미합니다.

* 상기 예시 그림 상의 모든 비즈니스 센터(나의 BC 포함)는 활성화되어 있고, 후원수당 자격을 유지하고 있습니다. 이해를 돕기 위한 이미지로 비즈니스 방법과 노력, 상황에 따라 발생되는 점수는 상이 할 수 있습니다.

비즈니스 센터 활성화 하기

유사나 바이너리 보상플랜을 통해서 후원수당을 받기 위해서는, 최소한의 개인실적점수를 달성을 통해 여러분의 비즈니스 센터(들)를 활성화시켜야 합니다. 따라서 비즈니스 센터를 활성화 시키는 것은 후원수당을 받기 위한 자격의 유지 조건이라고 할 수 있습니다.

BC 활성화 요건

1BC = 매 4주 순환주기마다 BC1에 최소 100점 이상의 개인실적점수 달성
2BC 이상 = 매 4주 순환주기마다 BC1에 최소 200점 이상의 개인실적점수 달성

비즈니스 센터가 비활성화 될 경우, 각 BC에 이월된 실적점수는 모두 없어져서 0이 됩니다.
하지만 비즈니스센터(들)를 다시 활성화하면 **언제든지 비즈니스 센터의 기존 위치에서 그대로 다시 시작할 수 있습니다.**

4주 순환주기

4주 순환주기는 여러분의 첫 주문일로부터 4번의 수당 지급일 즉, 4번의 금요일을 의미합니다.



※4주 순환주기표는 더 허브에서 다운로드 받으실 수 있습니다. www.usana.com/HUB ▶ 나의 비즈니스 메뉴 ▶ 서류 및 양식 ▶ 4주 순환주기일정표 다운로드

예 신규 회원이 2020년 10월 4일(일)에 500점을 주문하여 3BC로 가입했다면, 후원수당 자격을 유지하기 위해서는 다음번 같은 색상 주간인 2020년 11월 1일~11월 6일 주간에 개인실적점수 200점을 취득해야 합니다.

※3BC의 초기 사업자의 경우, 3개의 비즈니스 센터가 있더라도 처음에는 먼저 BC1을 기준으로 그룹을 구축하는데 집중해야 하기 때문에 BC2와 BC3의 조직을 구축하여 수당이 발생하기 전까지는 매 4주 순환주기마다 100점의 개인실적을 통해 BC1만 활성화시킬 수 있습니다. 단, 이 경우 BC2, BC3은 비활성화되기 때문에, BC2와 BC3의 좌우측 그룹실적점수는 이월되지 않습니다.

평생 매칭 보너스 & 페이스세터 프로그램



LIFETIME
MATCHING
BONUS

유사나가 제공하는 가장 특별한 보너스,
평생 매칭 보너스가 더 많은 분들께
혜택이 돌아가도록 페이스세터 프로그램이
한단계 더 업그레이드 됩니다.

Q. 무엇이 변경되나요?

A. 프리퍼드 커스터머(PC 회원) 인정

- 페이스세터 자격요건 중 직접 후원하는 신규 회원에 프리퍼드 커스터머(PC회원)의 후원과 점수가 인정됩니다.
- 8주간의 페이스세터 자격기간 동안 직접 후원한 **모든 신규회원(디스트리뷰터 또는 프리퍼드 커스터머)이 실적점수 100점 이상 구매할 경우 후원과 실적점수 모두 페이스세터 자격 요건에 인정됩니다.**
- 직접 후원한 신규 디스트리뷰터의 경우, 비즈니스 센터(BC)를 개설하지 않더라도 실적점수 100점 이상 구매한다면, 페이스세터 자격 요건에 신규 후원과 점수가 모두 인정됩니다.

유사나의 가장 특별한 보너스 평생 매칭 보너스

평생 매칭 보너스는 여러분의 비즈니스를 단단하게 구축하는 데 도움이 될 뿐 아니라, 다가올 미래의 수입을 더욱 강력하게 만들 수 있는 최고의 기회를 선물할 것입니다. 프리미어 페이스세터 또는 프리미어 플래티늄 페이스세터로서 유사나 비즈니스를 시작한다면, **비즈니스의 안정적인 기반을 마련함과 동시에 평생 매칭 보너스의 혜택도 받으실 수 있습니다.**

본인이 후원하는 새로운 파트너가 디스트리뷰터 가입 후 **프리미어 페이스세터 또는 프리미어 플래티늄 페이스세터** 자격을 취득할 경우, 본인의 페이스세터 자격과 해당 파트너의 페이스세터 자격을 매칭하여, 파트너가 매주 달성하는 후원수당에 대하여 **최대 15%까지 평생 매칭 보너스**를 받을 수 있습니다.

* 단, 평생 매칭 보너스를 받기 위해서는 후원수당자격을 유지해야 합니다.



매칭 보너스 영상

내가 직접 후원하는 신규 디스트리뷰터	나의 페이스세터 자격		
	플래티늄 페이스세터	페이스세터	일반회원
 프리미어 플래티늄 페이스세터	15%	10%	5%
 프리미어 페이스세터	10%	5%	2.5%

프리미어 페이스세터 자격 기간 - 가입 후 첫 8주 (56일)

평생 매칭 보너스를 받기 위해서는 내가 후원하는 신규 회원이 회원 가입일로부터 8주(56일) 이내에 프리미어 페이스세터 또는 프리미어 플래티늄 페이스세터 자격을 취득해야만 합니다.



자격마감일 계산법

자격기간 예시 등록일 2020년 8월 13일(목) ▶ 자격기간 종료 자격기간은 8주, 2020년 10월 8일(목)까지

프리미어 플래티늄 페이스세터



- 회원 가입일로부터 첫 8주 동안
회원 가입일로부터 첫 8주(56일)의 자격 취득 기간
- 신규 회원 4명 이상
실적점수 100점 이상 구매한 4명 이상의
직접 후원하는 디스트리뷰터 또는 PC회원 후원
- 실적점수 1,600점
직접 후원한 신규 회원들의 실적점수 총 합이 1,600점 이상 취득

프리미어 페이스세터



- 회원 가입일로부터 첫 8주 동안
회원 가입일로부터 첫 8주(56일)의 자격 취득 기간
- 신규 회원 2명 이상
실적점수 100점 이상 구매한 2명 이상의
직접 후원하는 디스트리뷰터 또는 PC회원 후원
- 실적점수 800점
직접 후원한 신규 회원들의 실적점수 총 합이 800점 이상 취득

한번의 자격 취득으로 평생동안 “평생 매칭 보너스”의 혜택을 누릴 것인가, 아니면 매년 자격을 갱신할 것인가, 결정은 여러분의 몫입니다!

- 만약, 회원가입 후 첫 8주 동안 프리미어 페이스세터 또는 프리미어 플래티늄 페이스세터 자격을 취득하지 못했다면, 그 후 이어지는 8주의 추가 기간 동안 연간 페이스세터 또는 연간 플래티늄 페이스세터 자격 취득에 도전하실 수 있습니다. (단, 8주간의 추가 기간은 회원가입한 첫 해에만 주어집니다.)
- 다음 해부터 연간 페이스세터 자격에 도전할 경우, 매년 회원가입일 기준으로 8주간의 자격 취득 기간 동안 연간 페이스세터 또는 연간 플래티늄 페이스세터 자격에 도전 또는 재취득(갱신) 하실 수 있습니다.

연간 페이스세터 자격기간 - 매년 회원가입일 기준 8주 (56일)

연간 플래티늄 페이스세터

매년 자격 갱신 필요!

- 매년 회원가입일 기준 8주 동안
매년 본인의 회원가입일을 기준으로 8주의자격 취득 기간 동안
*회원가입 첫 해에만 첫 16주(첫8주+추가8주)의 자격 취득 기간
- 신규 회원 4명 이상
실적점수 100점 이상 구매한 4명 이상의
직접 후원하는 디스트리뷰터 또는 PC회원 후원
- 실적점수 1,600점
직접 후원한 신규 회원들의 실적점수 총 합이 1,600점 이상 취득

연간 페이스세터

매년 자격 갱신 필요!

- 매년 회원가입일 기준 8주 동안
매년 본인의 회원가입일을 기준으로 8주의자격 취득 기간 동안
*회원가입 첫 해에만 첫 16주(첫8주+추가8주)의 자격 취득 기간
- 신규 회원 2명 이상
실적점수 100점 이상 구매한 2명 이상의
직접 후원하는 디스트리뷰터 또는 PC회원 후원
- 실적점수 800점
직접 후원한 신규 회원들의 실적점수 총 합이 800점 이상 취득

※ 자격 취득 후 해당 자격의 취득이 확정되어야만 “평생 매칭 보너스”가 지급되며, 다음의 두 가지 경우 중 더 낮은 시점에 맞추어 해당 자격의 취득이 확정됩니다.

- 8주간의 프리미어 페이스세터 또는 프리미어 플래티늄 페이스세터 자격 기간 종료 또는
- 해당 자격 취득을 위한 실적점수가 누적으로 총 1,600점 또는 총 800점 이상 취득한 날로부터 31일 후

※ 개인실적 또는 그룹실적에 배치된 실적점수 모두 인정됩니다. (단, 디스트리뷰터의 경우 비즈니스 센터가 개설되기 전에는 개인실적배치만 가능)

※ 단, 반품, 탈퇴 등의 사유로 개인실적이나 신규 회원의 요건이 조정될 경우, 페이스세터 자격 취득에 영향을 줄 수 있습니다.

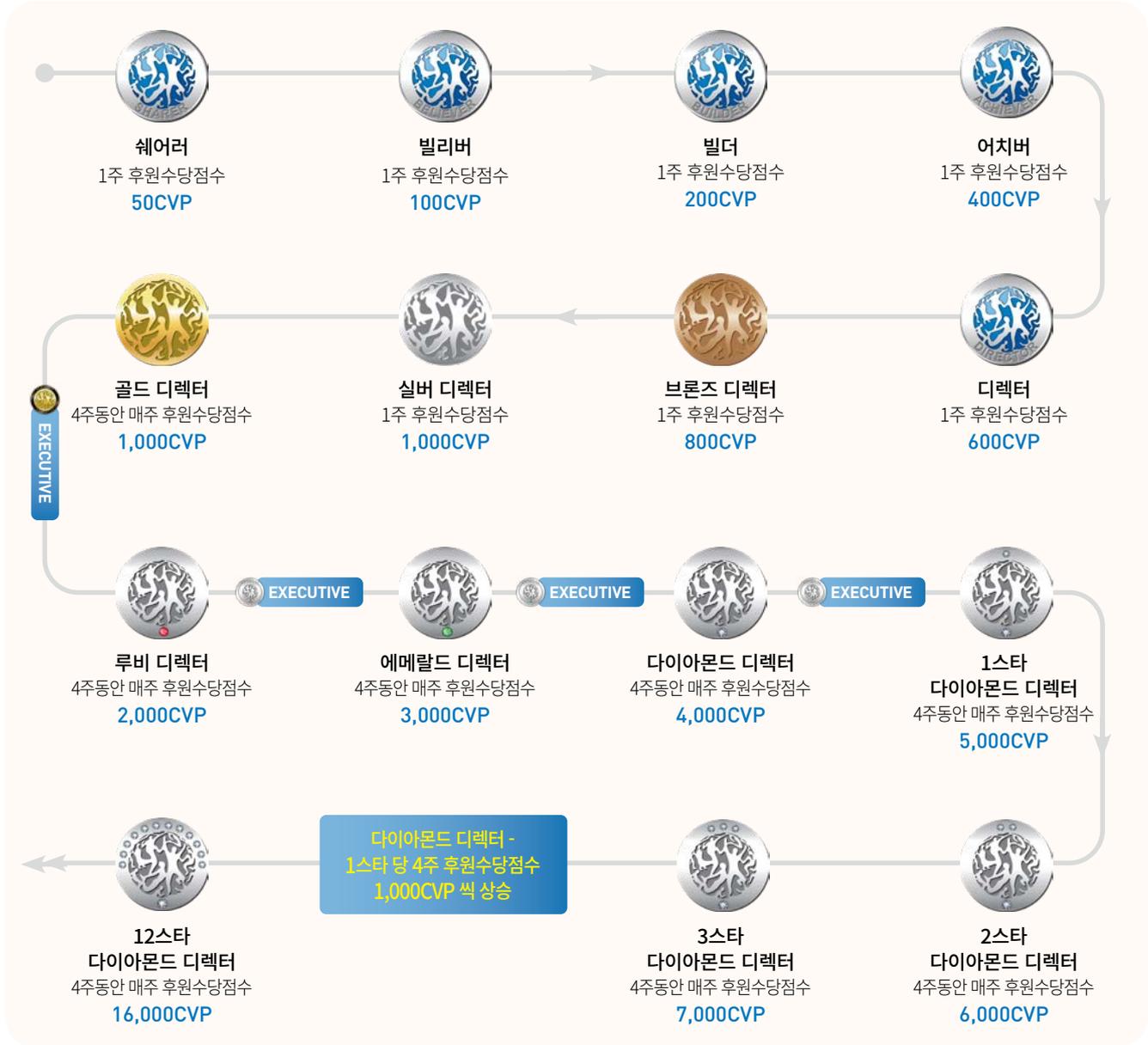
※ 평생 매칭보너스와 페이스세터에 대한 보다 자세한 사항은 공지된 교육자료를 참고하시기 바랍니다.
(더 허브 (www.usana.com/HUB) ▶ 트레이닝 ▶ 페이스세터 평생 매칭 보너스)

※ 프리퍼드 커스터머가 처음 주문한 셀라비브 제품은 보너스로 발생되어 실적점수로는 발생되지 않습니다. 단, 셀라비브 보너스로 지급되는 주문의 실적점수는 페이스세터 자격 취득요건에는 적용됩니다.

※ 실적점수 100점 이상 주문한 직접 후원하는 신규 회원의 수가 페이스세터 자격요건을 충족했다면, 해당 신규 회원을 제외한 나머지 신규 회원들이 실적점수 100점 미만 주문했다라도, 그 점수는 페이스세터 자격 취득에 인정됩니다

유사나 직급 체계

유사나의 직급체계는 후원수당에 따라 변화합니다. 유사나의 후원수당은 비즈니스가 성장함에 따라 계속 증가할 수 있으므로, **직급 역시 한계가 없습니다.**



이그제큐티브란?

이그제큐티브 타이틀은 골드 디렉터 이상의 회원들이 지속적으로 수익을 올리고, 다음 단계로의 승급을 돕기 위해 고안된 프로그램으로, 지속적인 성장 속에서 견고하게 비즈니스를 구축하신 분들께 특별한 혜택을 통해 레커니션과 보상을 드리고 있습니다.

이그제큐티브 자격취득과 갱신

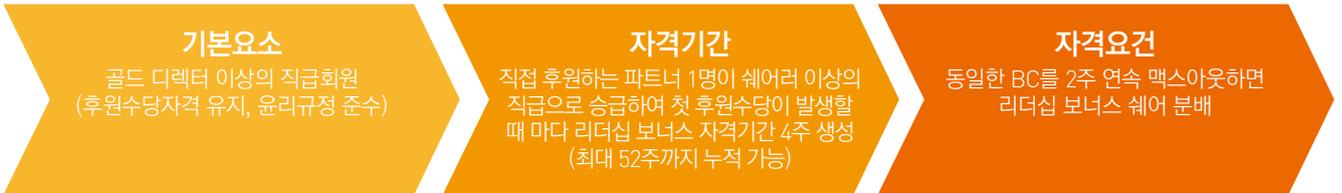
이그제큐티브 타이틀은 골드 이상의 새로운 직급으로 승급하기 전 실적이나, 승급하는 4주간의 실적까지도 포함할 수 있으며, 승급이 완료된 후를 기점으로 어느 연속되는 13주 이내에 직급에 맞는 CVP를 달성하면 자격을 취득할 수 있습니다.

- 자격은 1년간 유지되며, 자격취득일로부터 1년 내에 직급에 맞는 이그제큐티브 자격을 충족하셔야만 이그제큐티브 자격기간이 갱신됩니다.
- 이그제큐티브 자격 유지 중 상위 직급으로 승급시, 이전 직급에 대한 이그제큐티브 자격은 유지되며, 갱신을 위해서는 새로운 직급에 해당하는 이그제큐티브 자격을 취득하셔야 합니다.

리더십 보너스

끊임없는 열정과 노력을 통해 리더십을 보여주며 유사나 최고의 리더로 성장하고 계신 분들께 더 많은 수익의 기회를 드리고자, 매주 후원수당 매출의 3% 자격을 취득하신 골드 디렉터 이상 유사나 회원에게 배분하는 특별 보너스입니다.

리더십 보너스를 받기 위해서는 다음과 같은 자격 요건을 충족해야 합니다.



직급별로 리더십 보너스에 인정되는 맥스아웃 BC의 수

직급	골드 디렉터	루비 디렉터	에메랄드 디렉터	다이아몬드 디렉터	1스타 다이아몬드 디렉터	2스타 다이아몬드 디렉터	3스타 다이아몬드 디렉터	4스타 다이아몬드 디렉터	5스타 다이아몬드 디렉터	6스타 다이아몬드 디렉터	7스타 다이아몬드 디렉터	8스타 다이아몬드 디렉터	9스타 다이아몬드 디렉터	10스타 다이아몬드 디렉터	...
인정되는 2주 연속 맥스아웃 BC의 수	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	...
리더십 보너스 웨어	1	3	6	10	15	21	28	36	45	55	66	78	91	105	...

- 직급별로 인정되는 맥스아웃 BC의 수보다 많은 BC를 맥스아웃 한 경우, 성장을 위한 과정으로 보고 추가로 달성한 1개의 BC에 대하여 인정하고 그에 따른 웨어도 추가로 배분합니다.

예 루비디렉터 B가 지난주와 이번주 연속으로 BC1, 2를 맥스아웃하고, 이번주에 처음으로 BC3을 맥스아웃했다면, 2주 연속 맥스아웃한 2개의 BC와 더불어 처음으로 맥스아웃한 BC3까지 총 3개의 맥스아웃을 인정하고 3개의 맥스아웃에 해당하는 6개의 웨어를 배분합니다.

- 리더십 보너스는 금액, 직급의 한계 없이, 디스트리뷰터가 노력하여 이룬 BC 맥스아웃 숫자에 따라 지급됩니다.
- 5년 이상 리더십 보너스 자격기간을 유지해 온 회원(vested)의 경우, 직접 후원하는 파트너가 빌리버 이상의 직급으로서 첫 후원수당을 받게 될 때 마다, 리더십 보너스 기본 자격기간이 13주씩 연장됩니다. 이 경우, 직접 후원하는 파트너가 웨어러로서 첫 후원수당을 받아 4주의 자격기간을 연장한 후, 그 파트너가 웨어러로서 첫 후원 수당일로부터 26주 이내에 빌리버로 승급하여 첫 후원수당을 받게 되면, 9주의 기간을 추가로 연장할 수 있습니다.
- 리더십 보너스에 대한 보다 자세한 사항은 공지된 교육자료를 참고하시기 바랍니다.

(더 허브(www.usana.com/HUB) ▶ 트레이닝 ▶ 소득을 창출하는 여섯가지 방법 ▶ 리더십 보너스)

이그제큐티브 혜택 (직급별 매년 갱신 가능)

 컨벤션 직급별 라운지, 리셉션, 좌석, VIP 등록 및 기프트 등 다양한 혜택	 레커니션(인정) 이그제큐티브 핀, 컨벤션 레커니션 등	 자격기간 1년동안의 연중혜택 무료 BAS 제공	 이그제큐티브 골드 디렉터 기존 리더십 서밋에서의 추가적인 혜택	 이그제큐티브 루비/에메랄드 디렉터 그로우스 여행 자격을 취득하신 분들을 위한 추가 포상과 레커니션 <small>*2014년 7월 1일 이후 승급된 분에 한하여 도전 가능</small>	 이그제큐티브 다이아몬드 디렉터 이그제큐티브 다이아몬드 서밋 <small>*별도의 자격요건</small>
--	--	---	---	--	---

※새로운 직급으로 승급하면 하위직급으로 강등되지 않습니다. ※단, 이그제큐티브 혜택은 자격을 갱신하지 않을 경우, 유지되지 않습니다. ※이그제큐티브의 인센티브 혜택은 직급별로 1회만 제공됩니다.

인센티브 프로그램

유사나 비즈니스를 성장시키면서 동시에 인센티브 프로모션에 도전하셔서 유사나가 제공하는 평생 기억에 남을 멋진 여행을 경험해보시기 바랍니다.

리더십 서밋

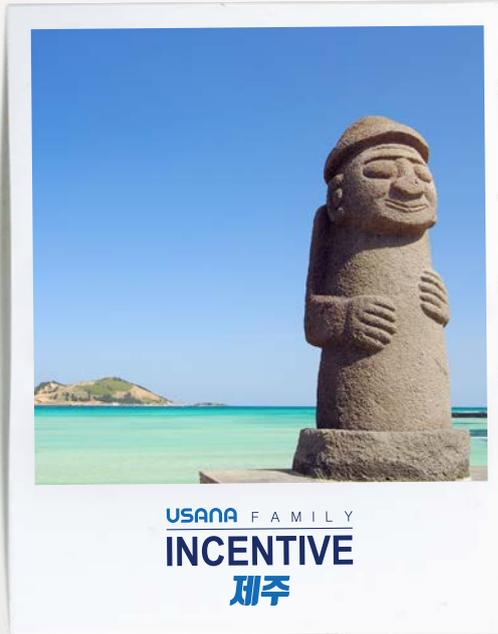
골드 디렉터 이하의 직급 회원이 진정한 리더가 되기 위해 평생 한 번 도전 할 수 있는 프로모션입니다. 연속된 13주의 자격기간동안 매주 평균 후원수당점수 600점 이상 취득하거나 후원수당점수를 누적으로 총 7,800점(매주 최대 800점까지만 인정) 취득할 경우, 유사나의 리더로서 인정받고 그동안의 노력을 보상해드리는 리더십 서밋의 여행을 출발하실 수 있습니다. 여행은 항공을 포함한 숙박, 식사, 액티비티 등이 제공됩니다.



유사나 패밀리 인센티브 *한번 더!*

리더십 서밋을 이미 다녀온 골드 디렉터 이상의 회원을 위한 프로모션으로, 작년 동기대비 성장을 기준으로 프로모션을 달성할 수 있습니다. 파트너가 후원을 통해 비즈니스를 성장시켜 리더십 서밋을 달성할 수 있도록 돕고, 스폰서는 함께 성장하여 한번 더! 인센티브를 갈 수 있도록 고안된 여행 프로모션입니다. 여행은 리더십 서밋과 함께 진행되며, 항공을 포함한 숙박, 식사, 액티비티 등이 제공됩니다.





유사나 패밀리 인센티브

비즈니스 성장과 가족여행! 두마리 토끼를 한번에!

자격 기간 동안 가입한 직접 후원하는 신규 회원을 후원함으로써 발생하는 신규회원의 개인실적 점수로 여행 자격 취득에 도전할 수 있습니다. 유사나코리아 디스트리뷰터라면 누구나 도전할 수 있으며, 여행 동반인에 대한 나이 제한이 없어 사랑하는 아이들과 가족, 친구들과 함께 2박 3일간의 멋진 유사나 라이프스타일을 공유할 수 있는 오감 만족 여행 프로모션입니다

아시아 퍼시픽 그로우스

1년의 자격기간(52주) 동안의 후원수당점수의 합계가 작년 대비 15,000점 이상 성장한다면, 아시아 퍼시픽 그로우스 인센티브 프로모션을 취득 할 수 있습니다. 본 프로모션은 사업 초기부터 목표로 삼고 도전해 볼 수 있는 프로모션으로, 유사나가 제공하는 여행의 가치를 경험하고 더욱 성장하기 위한 동기부여 받을 수 있습니다. 횡수에 제한 없이 매년 성장하고, 매년 참여할 수 있는 프로모션입니다.

USANA G25

최고의 성장을 기록한 Top 25에게는 항공을 포함한 특별 추가 일정이 제공됩니다.

Executive

이그제큐티브 루비·에메랄드를 취득하신 분들께도 특별 추가 일정이 제공됩니다.



이그제큐티브 다이아몬드 서밋

함께하는 파트너들의 성공을 이끌고 함께 성장한 이그제큐티브 다이아몬드 디렉터와 이그제큐티브 스타 다이아몬드 디렉터를 위한 리트릿 여행으로 전 세계에서 가장 주목받는 여행지에서 제공되는 아주 특별한 여행을 제공합니다.



※프로모션에 대한 보다 자세한 사항은 공지된 프로모션 플라이어나 더 허브를 참고하시기 바랍니다.

셀라비브™ 보너스

셀라비브 보너스란?

직접 후원하는 PC회원이 처음으로 셀라비브를 구매했을 때, 구매금액의 25%를 후원인에게 지급하는 특별 보너스



- 셀라비브 보너스는 양도하실 수 없으며, 후원인의 후원수당자격 유지 여부와 관계없이 지급됩니다.
- 셀라비브 보너스는 기존/신규 관계 없이 오직 PC회원이 구매한 첫 셀라비브 제품에만 적용됩니다. (BC회원 해당사항 없음)
- 셀라비브 보너스는 필리핀, 인도네시아, 중국을 제외한 모든 국가에서 동일하게 적용됩니다.



- 셀라비브 보너스는 첫 셀라비브 주문 결제 총 금액에서 부가세(10%)를 제외한 금액을 기준으로 25%가 지급됩니다.
- 셀라비브 보너스는 후원수당점수로 환산하여, 승급, 그로스 인센티브, 이그제큐티브 직급, 밀리언달러 클럽 자격 취득 등 후원수당점수를 기준으로 계산되는 각종 승급 및 프로모션에 반영됩니다.
- 셀라비브 보너스는 해당 주문의 결제가 완료되는 다음 주 회원수당에 지급됩니다.

※ 후원수당 자격이 유지되어야 셀라비브 보너스가 승급에 반영됩니다.



- PC회원이 처음 구매한 셀라비브 제품은 보너스로만 발생되며, 실적점수로 발생하는 발생되지 않습니다. 단, 셀라비브 보너스로 지급되는 주문의 실적점수는 페이스세터 자격 취득 요건에 적용됩니다.
- PC회원이 헬스팩 등의 실적점수가 있는 뉴트리션 제품과 함께 셀라비브 제품을 첫 구매할 경우, 오직 첫 셀라비브 제품만 보너스로 지급되고, 그 외 실적점수가 있는 제품들은 기존 보상플랜과 동일하게 해당 PC의 실적 배치에 따라 후원인의 개인 실적 또는 그룹실적에 해당 제품의 실적점수가 합산됩니다.
- PC회원이 셀라비브를 재구매 할 경우, 기존 보상플랜과 동일하게 해당 PC의 실적 배치에 따라 후원인의 개인실적 또는 그룹 실적에 재구매 된 셀라비브 제품의 실적점수가 합산됩니다.



- 셀라비브 제품은 자동주문 할인(10%)의 혜택을 받으실 수 없습니다. (첫 구매, 재 구매 관계 없음)
 - 셀라비브 제품은 신규 회원의 첫 주문 할인 혜택**에 적용되는 최초 주문 금액으로 인정되지 않습니다.
- **첫 주문 할인 혜택이란, 가입 후 최초 주문 금액(실적 있는 제품 금액만 인정, 셀라비브 전 제품 제외)의 10%에 해당하는 금액을, 첫 주문 후 4주와 8주 이내 2번의 자동주문 금액에서 각각 5%씩 할인 적용되는 특별 할인 혜택



- PC회원이 첫 구매한 셀라비브 제품을 반품할 경우, 후원인에게 지급된 보너스는 현재 또는 미래의 후원수당에서 공제됩니다.
- 보너스 취득을 위해 유사나의 정책 및 규정, 디스트리뷰터의 계약 동의사항을 위반할 경우, 보너스 지급이 정지되거나 규정에 따라 제재를 받으실 수 있습니다.
- 유사나헬스사이언스는 사전 공지 없이 해당 보너스의 자격 요건을 변경할 수 있는 권리를 보유하며, 유사나의 결정이 최종적인 것으로 간주됩니다.

※ 새롭게 추가되는 셀라비브 보너스 외 기존 유사나 보상플랜은 전과 동일하게 유지됩니다.